

MANUAL DE MIEMBROS

United Food & Commercial Workers Local 342



TABLA DE CONTENIDO

Que hacemos/Nuestra filosofía y Quienes somos	6
Quienes somos	6
Historia	6
La Unión United Food y Commercial Workers	7
Beneficios de ser un Miembro de la Unión	8
Contrato de la Unión	8
Negociaciones de Contratos.	10
Quejas y Arbitrajes	11
Delegados Sindicales	12
Reuniones de Membresías.	13
Oficiales de la Unión y Personal.	13
Cuotas Sindicales	14
Si se va de un empleo o si estará fuera del empleo por cualquier tiempo extendido.	15
Fondo de Beneficios de la Unión	15
Seguridad.	16
Educación de Miembros y Personal.	18
Fondo Cultural.	19
Tu periódico Local 342	19
Organización.	19
Miembros Voluntarios	20
Conclusión	21

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

Estimado Miembro del Local 342,

Nos complace en poder proveerles a ustedes con un manual que le va a ayudar a poder utilizar su membresía del Local 342 mejor. Aunque aproximadamente tenemos 9,000 miembros, cada miembro individual es importante para nuestro éxito colectivo. Nuestra filosofía es que el movimiento laboral complete se esparce: “En Unidad Hay Fuerza.” Como al igual, “Nosotros Sobrevivimos Juntos, O Para Nada.” Toma la participación de todos nuestros 9,000 miembros para poder vivir este lema y poder lograr nuestras metas. Usted está invitado a revisar este manual cuidadosamente, hacerse involucrado y disfrutar de los muchos beneficios y privilegios de la membresía de la Unión.

Nos esforzamos en proveerle a ustedes con una representación profesional y especializado, los mejores servicios y un nivel de atención personal inigualable. Como miembros del Local 342, ustedes pueden esperar que su Unión trabaje arduamente para negociar contratos con su Empleador para poder mejorar su calidad de vida, para representar y proteger sus derechos en su lugar de trabajo, para mantenerlo informado de actividad y progresos del Local 342, presionar para la legislación favorable de todos los trabajadores (en especial a los Miembros de la Unión) y para que continuamente se busque maneras continuas y innovativas para hacer que la membresía del Local 342 sea más valiosa para ustedes. Estamos aquí para servirles en cualquier manera posible.

Este manual ha sido diseñado para ayudarlos a tomar ventajas sobre todo lo que ofrece el Local 342. Es la intención de proveer información general solamente, y no provee beneficios específicos o derechos legales. Todos los miembros deberán de verificar su Acuerdo de Negociación Colectiva, la Descripción del Plan de Resumen de cualquier plan de beneficios que estén cubiertos por y para la Constitución del Local 342 y los estatutos de cualquier derecho legal específico que sea intitulado a recibir.

Gracias,

UFCW Local 342

QUE HACEMOS/NUESTRA FILOSOFÍA

UFCW Local 342 ha estado negoseando Acuerdos de Negociación Colectivas y programas de Beneficios comprensibles para personas trabajadoras en Nueva York y Nueva Jersey por mas de 100 anos. En el transcurso del tiempo, hemos gradualmente hemos desarrollado una Combinación de Experiencia y conocimiento que nos ha permitido ha formular conceptos de la Unión que ahora están siendo usadas en toda nuestra industria.

En nuestra opinión, la función mas importante de cualquier Unión, incluyendo el Local 342, es negociar y administrar contratos jurídicamente-vinculantes de parte de miembros participantes. Estos contratos que han sido cuidadosamente construidos, los cuales están diseñados a poner en ley sueldos justos, beneficios, horas y condiciones de trabajos, son cruciales para todos nuestros miembros de la Unión. Hasta lo que concierne al Local 342, desde que los empleados son parte de la Unión negosean colectivamente por medio de nosotros, ellos están siendo garantizados sueldos mas altos y mejores beneficios que empleados que no son de la Unión y que están haciendo trabajos similares.

Nuestro record de cumplimientos y inscripciones de membresías constantes demuestra que no estamos solos en nuestra creencia en el proceso colectivo de negociaciones. Hoy, mas de 9,000 miembros que trabajan en una variedad de industrias y profesiones están siendo protegidos por un contrato negociado por el Local 342.

Aunque, es mas importante que nuestro tamaño, el compromiso a excelencia y nuestra determinación a proveer a los miembros del Local 342 con los mejores beneficios y representación posible. Nosotros somos una organización orientado al servicio. No es tan solo nuestro trabajo, sino también nuestro placer a trabajar hacia logros las metas que aseguren sueldos justos y condiciones de trabajo.

QUIENES SOMOS

Mientras que la mayoría de nuestra membresía es usada en industria de retail/venta de comida al por mayor, un segmento que esta creciendo de nuestra membresía trabajo para un numero de otras industrias que incluyen, Salud/Cuidado de niños, delivery/distribución y manufactureros.

HISTORIA

Local 342 fue fundado en el 1904 como una Unión para Carniceros quienes trabajaban en tiendas pequeñas y especializadas en diferentes carnes. Al transcurso del tiempo y los “Supermercados” empezaron a aparecer conectando carnes, vegetales y productos en base de leche bajo una entidad singular, las dinámicas del Local 342 cambiaron y expandieron. En los años 1950, el Local 342 paso por un periodo de crecimiento grandísimo cuando lograron organizar una cadena de empleados para A&P en el área de Nueva York. Fue durante este tiempo que el Local 342 tuvo la oportunidad de lograr a tener en derecho de representar a todos los empleados del área de Nueva York bajo la cadena A&P en vez de solamente a sus empleados del departamento de carnes, los cuales anteriormente eran los casos. Para el tiempo que llego los 1980, el Local 342 representaba casi todos los empleados de Carnicería y de mariscos por departamentos en Long Island, Staten Island, Brooklyn y Queens. Adicionalmente como resultado de la organización diligente y varias conexiones, el Local 342 comenzó a representar a trabajadores de pescado ahumado/frasco, manufactureros y distribuidores en estas localizaciones también.

En el 1987, el Local 342 se unió al Local 50, el cual previamente se había consolidado con un local kosher, conductores de provisiones y un vendedor local para crear el Local 342-50. Varios años después, la Unión organizo Mount Loretto – Misión de Virgen Inmaculada (por sus siglas en ingles MIV), y también se junto con una Unión independiente representando los empleados del Asilo de Ancianos Ozanam Hall. Luego, en 1992, Local 342-50 se junto con el Local 1 de la Unión de Leather Goods and Novelty Workers, creando una organización mas diversa. Finalmente, en Enero 1, 2002 Local 342-50, por medio de fideicomiso, se junto con el Local 174 y se convirtió mas fuerte por que obtuvo la mejor mayoría de la Ciudad de Nueva York en supermercados al igual que los mercados Hunts Point y Brooklyn Meat. Este junto no tan solo expandió nuestra membresía, pero también resulto que cambiáramos de nombre nuevamente a el Local 342, el cual todavía continuamos siendo llamados hoy en día.

LA UNIÓN UNITED FOOD Y COMMERCIAL WORKERS

El Local 342 es parte de una organización gigantesca, la Unión de United Food y Commercial Workers Internacional (por sus siglas en ingles UFCW). Corrientemente, el UFCW, el cual fue creado en 1979 en una convención que junto a la Unión Internacional de Retail Clerks y Amalgamated Meat Cutters y Trabajadores Carniceros, repre

senta a mas de 1.4 millones de personas en los Estados Unidos, Canadá y Puerto Rico. Los miembros del UFCW trabajan en supermercados, ferreterías, almacenes, tiendas por departamento, casas de empaques, manufactureros y plantas de procesamiento, instituciones de salud publica, asilos para ancianos, bancos y otros servicios y áreas de retail. En total todos los miembros del UFCW trabajan en mas 100 industrias diferentes por medio de miles de contratos diferentes de la Unión.

BENEFICIOS DE SER UN MIEMBRO DE LA UNIÓN

Como miembro de la Unión en buen estado, nosotros esperamos que usted se convierta activo y se involucre con el Local 342. Miembros fuertes y informados son esenciales para la fuerza en la mesa de negociaciones del Local 342 y las comunidades donde nuestro miembros residen. A lo largo del tiempo, su participación le beneficiara a usted y a sus compañeros de trabajo por ayudar al Local 342 a adquirir mejores beneficios y condiciones de trabajo. Esperemos que usted escoja en convertirse en un miembro activo y así pueda reforzar al Local 342 en la habilidad de representar no tan solo a usted pero también a sus compañeros de trabajo.

El proceso de experiencia que hemos adquirido desde la fundación del Local 342 no ha sido por suerte . ha sido adquirido por medio de arduo trabajo y determinación a sobrepasar las expectativas de nuestros miembros, como ha sido demostrado por medio de nuestro liderazgo y rango y archivo de membresías. Por trabajar junto como un equipo sin ser egoístas, nos hemos ganado la reputación de ser una organización laboral respetada.

CONTRATO DE LA UNIÓN

Cuando usted sin protección y seguridad de un contrato de Unión, la ley le permite al Empleador a despedirte sin tener causa justa. La ley también le permite a un Empleador a cambiar tu sueldo, horas y condiciones de trabajo sin consentimiento alguno. Realmente no hay ninguna restricción en referente a lo que puede hacer el Empleador ... a menos de que tengas un contrato de la Unión!

Un contrato de la Unión le da a usted la voz en decisiones que tengan que ver con sueldos, beneficios y condiciones de trabajo. El proceso de Negociación Colectiva permite que los empleados puedan negociar con la gerencia en base de igualdad. Estudios numerosos por el Departamento de Labor de los Estados Unidos han de

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

mostrado que miembros de la Unión ganan mas dinero, tienen mejores beneficios y mayor estabilidad de empleo que trabajadores similares que no tienen uniones.

Como principio por el cual el Local 342 protege a sus miembros de trato injusto y se asegura que ellos estén siendo provistos con sueldos justos y beneficios durante el contrato. El contrato es un documento legal que ha sido negociado entre el Empleador y el Local 342 para el propósito de establecer sueldos, horas, beneficios y condiciones de empleo para todos sus miembros del Local 342.

En adición a establecer sueldos, horas, beneficios y condiciones de trabajos el contrato de la Unión también incluye:

- Protección a su antigüedad. Esto se convierte en algo muy importante para usted mientras mas años tenga con el Empleador.
- Prohíbe disciplina y despido por tu Empleador, excepto por una causa justa una vez que usted termine su periodo de probatoria.
- Provee pago por días personales y de vacaciones.
- Provee plan médico, pension, y beneficios legales negociado por el Local 342. (por favor contactese con el Departamento de Servicios a Miembros siempre que tenga pregunta sobre cobertura de beneficios y elegibilidad.)
- Provee promociones y transferencias.
- Provee provisiones especiales para Domingos y Feriados.
- Establece procedimientos de quejas con oportunidad de arbitraje para resolver sus quejas.
- Provee para muchos otros beneficios, todos los cuales serán específicamente subrayado en su contrato de la Unión.
- El mejor beneficio de todos al tener un contrato de la Unión es tener conocimiento y seguridad que las provisiones no pueden ser cambiadas siempre que el Empleador desee. Comparado con otras industrias que no tienen uniones donde los empleadores tiene todo el derecho de cambiar cualquier decisión que hayan hecho y la diferencia es bastante clara.

En adición a las provisiones específicas de un Contrato de Unión, la membresía de la Unión también significa que usted podrá:

- Alzar su voz con opiniones sobre un contrato propuesto que fije su sueldo, beneficios y condiciones de trabajo.
- Participación completa en propuestas de contratos y otras actividades de la Unión.

NEGOCIACIONES DE CONTRATOS

Su contrato es renegociado cada ciertos años. En la mayoría de los casos, antes de las negociaciones el Local 342 hace un comité de negociaciones compuesto de miembros de rango y personal de la Unión. Este comité lo representará a usted en negociaciones directas. Para la mayoría de los contratos, los miembros de rango par a el comité de negociaciones son elegidos por los miembros cubiertos por el contrato.

Usted puede estar preguntando como lo negociadores del Local 342 saben que problemas son importantes para usted. La simple contestación es Le preguntamos primero. Antes de que comiencen las negociaciones, nosotros hacemos un encuesta a los miembros para determinar la prioridad de las quejas que deseen que se negoseen. En adición, los representantes de la Unión están en sus lugares de trabajos diariamente, hablando con miembros para poder tener un mejor entendimiento de sus necesidades. Luego, el Local 342 también conduce una búsqueda extensiva sobre el Empleador para que nosotros podamos negociar razonablemente en la negociaciones.

Para el tiempo que nos sentamos a hablar con el Empleador, ya tenemos una mejor idea de lo que sus metas son y que podemos lograr. Nosotros entrenamos a nuestros comité de negociaciones para que cada miembro sepa cual es su responsabilidad. Aunque, sin importar nuestra preparación, ganar un contrato bueno se extiende en maneras imaginables. Por ultimo, lo mas importante de todo es ganar un contrato en cual todos estemos de acuerdo y que beneficie a nuestros miembros.

La mayor razón por la cual el Local 342 ha podido ganar contratos buenos una y otra vez es por que nuestros miembros entienden los problemas y están unidos y determinados a lograr lo que es justo. Nosotros distribuimos la información sobre las negociaciones en una base regular y hacemos reuniones para asegurarnos de que están entendiendo lo que esta sucediendo en todo momento. Lo cual hace que el trabajo de nuestros negociadores sea mas fácil entendiendo que nuestros miembros están

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

firmer en la decisión, y no están dispuestos a aceptar menos de lo que es derecho de ellos. Empleadores han tenido que reconocer que nuestros miembros están unidos y consecuentemente ellos están mucho menos a hacer propuestas injustas o provocar una confrontación. Pro favor dese cuenta que mucho drama de negociaciones sucede en la mesa de negociaciones, pero muchas de nuestras victorias son mayormente ganadas en el lugar de trabajo con los miembros.

Por que nos mantenemos unidos, el Local 342 ha tenido menos confrontaciones grandes en la historia. Esto es cierto por que la mayoría de nuestras confrontaciones ocurren por que el Empleador entiende que la Unión es débil y ellos luego tratan de coger ventaja de esta percepción. Muy poco de nuestros Empleadores han hecho este error! En vez de eso, ellos buscan resolver nuestras diferencias en paz por medio del proceso de negociación.

QUEJAS Y ARBITRAJES

Una queja es una disputa incluyendo la interpretación o aplicación de provisiones de un contrato de la Unión. Esto puede incluir sueldos incorrectos que están siendo pagados, desacuerdos sobre una acción disciplinaria o escritos, negación de tiempo libre, horas de trabajos injustas y otros sucesos.

Aunque una queja usualmente existe cuando hay una aparición de violación al acuerdo de negociación colectiva, también es posible que haya una queja basada en la violación de la ley Local, estatal o federal, una violación a las reglas y regulaciones de la compañía o una violación a los derechos de los trabajadores por medio de discriminación.

Si una situación en el trabajo aparece ser injusta para usted, es posible que usted tenga una queja. La primera persona que usted debe de hablar sobre la queja debe de ser a su delegado sindical. El o ella esta entrenado a ayudarlo si usted tiene una pregunta o le surge un problema en el trabajo. Si no hay ningún delegado sindical, entonces usted deberá de contactarse con la oficina mas cerca del Local 342 directamente.

Cuando una queja no puede ser solucionada por el delegado sindical, entonces su Representante de la Unión tomara los pasos necesarios para resolver su problema. Dependiendo de la situación, esto puede incluir in Arbitraje, donde una tercera parte decide los méritos de una queja después que el Local 342 y los representantes de la

gerencia presenten sus casos.

Miembros del Local 342, quienes estén sujetos a acción disciplinaria por su Empleador, tiene derechos legales que deben de ser expuestos. Estos derechos, los cuales fueron nombrados por la Corte Suprema de US, son conocidos como los derechos Weingarten. La decisión Weingarten establece que un miembro de la Unión esta intitulado a ser representado por cualquier reunión disciplinaria con supervisión cuando usted tiene conocimiento razonable que la disciplina o consecuencia adversa puede resultar de lo que usted vaya a decir en esa reunión.

Una vez que usted haga la solicitud para una representación de la Unión, la gerencia tiene tres opciones: ellos pueden:

1. Extender la reunión hasta que un Representante de la Unión llegue y tenga la oportunidad de reunirse primero con usted en privado..
2. Negarle la solicitud y siga a una reunión inmediatamente.
3. Darle a usted la oportunidad de tener una reunión sin tener representación.

El Local 342 recomienda que usted o tenga ninguna reunión disciplinaria sin un delegado sindical o Representante de la Unión este presente. Si la gerencia sigue insistiendo en hacer la reunión después de que usted haya hecho la solicitud, ya puede estar cometiendo una violación a la ley. Trae esta situación a ;la atención del Local 342 inmediatamente.

DELEGADOS SINDICALES

Como miembros del Local 342, usted probablemente ya conoce a uno de las personas mas importantes en su lugar de trabajo: El Delegado Sindical. El o ella es la primera persona por la cual usted debe de hablar primero siempre que tenga una pregunta o problema.

Su Delegado Sindical esta entrenado por la Unión en los procedimientos y entiende el contrato de la Unión. Los delegados sindicales del Local 342 son unos de los mejores en el movimiento de labor, así que siéntase en confianza de que sus preguntas van a ser contestadas correctamente con la asistencia de su delegados sindical.

En momentos que su delegado sindical necesite ayuda, el o ella estará en contacto con un representante de la Unión que este asignado a su tienda o puede contactar a

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

el Representante usted mismo simplemente llamando a su oficina del Local 342 mas cercana y dejando un mensaje.

REUNIONES DE MEMBRESÍAS

Todos los miembros en buen estado son exhortados a atender las reuniones de membresías del Local 342. Estas reuniones son hechas regularmente en las jurisdicciones enteras del Local 342. En adición a las reuniones generales de membresía, el Local 342 hace reuniones en las tiendas, reuniones de delegados sindicales y encargados de departamentos, reuniones de compañía, y muchas otras durante el curso del año. Mas adelante, los miembros también son exhortados a visitar sus oficinas locales los Lunes por las noches para reunirse con los Representante de la Unión y participar en comités de rango.

Estas reuniones proveen un foro para que los miembros puedan discutir los asuntos del Local 342, y aprender mas sobre los beneficios de la membresía por medio de presentaciones por el presidente del Local 342, consultores, y otras visitas.

Reuniones de membresía general toman lugar varias veces al año. Esta reuniones representan el nivel mas alto de decisiones en el Local 342.

OFICIALES DE LA UNIÓN Y PERSONAL

El Cuadro Ejecutivo

Aproximadamente 25 miembros representan todos los sectores del Local 342 abarcando la elección de liderazgo de las Unión del Cuadro Ejecutivo se reúne periódicamente para revisar las actividades de la Unión y hacer decisiones de póliza.

El Local 342 tiene tres oficiales ejecutivos para las operaciones diarias de la organización.

Representantes de la Unión

Los Representantes del Local 342 son entrenados para proveer representación en el lugar de trabajo para todos nuestros miembros. Es mas, todos nuestros Representantes han salido de las tiendas y ahora ellos representan el Local 342. Ellos son profesionales que les pueden ayudar a maximizar la protección y seguridad provista pro su contrato de la Unión. Los Representantes de la Unión están entrenados a contestar

todas sus preguntas sobre el Local 342, se encargan de la quejas y disputas, ayudan a corregir la seguridad, y a comunicar los planes del Local 342 en sus tiendas. Los Representantes participan en negociaciones, organización de actividades, y otras actividades que son importantes. En adición, los Representantes de la Unión son encargados de dirigir los comités del Local 342 que están involucrados en acción política y actividades sociales.

La persona asignada a su lugar de trabajo puede encargarse de sus preguntas y problemas. Tome ventaja de su experiencia siempre que surja la necesidad de servicios profesionales de la Unión.

Los Representantes de la Unión trabajan bajo la dirección de los oficiales del Local 342.

CUOTAS SINDICALES

Cada dólar que usted paga de su cuota sindical ayuda a mantener la fuerza que necesita el Local 342 para ganar todos los niveles de sueldos y programas de servicios disfrutados por su membresía. No hay otra inversión que le pueda dar mas devuelta que sus cuotas sindicales. Sus pagos de cuotas sindicales son utilizadas únicamente para las membresías del Local 342.

Obviamente, toma mas dinero para llevar acabo todas las funciones que el Local 342 tiene que ejercer de parte de todos sus miembros. Junto con su pago de iniciación de una sola vez, su dinero de cuotas sindicales le ayuda a pagar un sinnúmero de gastos de la Unión que incluyen:

- Aplicación de Contrato por un Representante de la Unión profesional el cual visita su lugar de empleo regularmente.
- Consejo legal y casos de arbitraje.
- Mantenimiento de libros, áreas de oficinas, sellos, impresas, utilidades, teléfonos, y otros servicios especiales disponibles para su uso.
- Un cantidad pagada pertenece al UFCW Unión Internacional Local 342.

Adicional a estos, su cuota sindical también le permite a la Unión poder pagarle a expertos necesarios para operar la organización eficientemente.

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

En general, sus cuotas sindicales pagan por cada actividad que el Local 342 hace en su favor con la excepción de los beneficios que están provisto por usted por los beneficios del fondo individual. El resultado final es que su paga de sus cuotas sindicales produce un estándar de vida mas alto y una vida mas segura para usted, su familia y la membresía del Local 342.

SI SE VA DE UN EMPLEO O SI ESTARÁ FUERA DEL EMPLEO POR CUALQUIER TIEMPO EXTENDIDO...

Si usted se va de un empleo cubierto por el Local 342 por un largo periodo de tiempo – si a usted lo despidieron, esta enfermo, o ha cambiado de trabajo—mantén tu estatus de Unión contactando al Departamento de Cuotas para una tarjeta de **retiro**.

Las tarjetas de retiro son completamente gratis, pero su cuota deberá de estar al día antes de que se le pueda dar la tarjeta.

Si usted regresa a un trabajo que tenga el Local 342 – o cualquier trabajo que este cubierto por United Food y Commercial Workers – la Unión puede verificar su expediente y así se ahorrara el pago de iniciación un segunda vez o cuotas atrasadas.

Para solicitar una tarjeta, escriba al Departamento de Cuotas, UFCW Local 342, 166 E. Jericho Turnpike, Mineola, NY 11501. Por favor incluya su nombre, dirección, numero de seguro social, compañía y la fecha ultima en la que trabajo. Si usted tiene alguna pregunta sobre este proceso por favor llame al (516) 747-5980. La oficina esta abierta los días en semana de 9 a.m. a 4:30 p.m. Los Lunes, la oficina esta abierta hasta las 7:30 p.m.

FONDO DE BENEFICIOS DE LA UNIÓN

El Local 342 tiene diferentes Fondos de Beneficios para proteger a los miembros corrientes y futuro bienestar y a sus dependientes. Estos fondos están gobernado por una junta Directiva construido por un numero igual de Representantes de la Unión y Empleador.

NOTA: ya que el programa de Beneficios es diferente de contrato a contrato, por favor verifique su contrato del Local 342 y folleto de Beneficios (conocido por Resumen de Descripción de Plan) para cobertura del beneficio.

Beneficios del Plan Medico

Los contratos del Local 342 hacen provisión para los beneficios de Plan Medico. Estos son negociado como parte del Contrato. Los beneficios actuales provistos son determinado por la junta colectiva de cada fondo. Contacte a su oficina del Local 342 Departamento de Servicio a Miembros mas cercana para determinar cuales son sus beneficios.

Fondo de Pensión

El Local 342 tiene varios fondos de Pensión disponibles para nuestros miembros con un excelente nivel de pagos de pensión para que puedan disfrutar de sus días de retiro. Para determinar los beneficios y requerimientos de elegibilidad negociados de su parte, por favor lea su folleto de Fondo de Pensión personal o contacte su Departamento de Servicios a Miembros. Miembros que están planificando retirarse deberán de contactar la oficina de fondos con varios meses de anticipación.

Fondo Legal

En la mayoría de los casos, el Beneficio del Fondo Legal provee servicios legales gratuitos, ya sea para la compra o venta de un residencia, escribir testamentos, solicitar divorcio y otros servicios comunes legales. Para determinar los beneficios y requerimientos de elegibilidad negociados de su parte, por favor lea su folleto de Beneficios de Fondos Legales (donde sea aplicable).

SEGURIDAD

Promover salud y seguridad en el lugar de empleo ha sido parte del programa del Local 342 por mas de 50 años. A mediados de los 1960, el Departamento de Seguridad del Local 342 comenzó como establecimiento de “beneficios para el empleado” que fue fundado por la contribuciones del Empleador. Desde el comienzo de este programa el Local 342 y el Comité de Seguridad de la Junta Unida (por sus siglas en ingles JUISC), un grupo gerencial de labor, han expresado su conocimiento en el lugar de empleo sea un derecho no un privilegio. Como resultado de su creencia de este concepto, hemos establecido un record extremo de cooperación en peligros en el lugar de trabajo.

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

El Departamento de Seguridad tiene varias funciones. Estas incluyen:

- Programas de seguridad anual. Durante los años, temas de entrenamiento han incluido levantamiento y lesiones de la espalda, ergonómicos, cortadas y apuñaladas, peligros eléctricos, violencia en el lugar de empleo, químicos en el lugar de empleo, compensación de empleados entre otras.
- Control de Peligros de seguridad y salud por medio de inspecciones y listas de verificación.
- Investigación a problemas de seguridad y salud en el lugar de empleo.
- Mantenimiento de las estadísticas en lesiones y accidentes en la industria.
- Participación de organizaciones de seguridad y conferencias.

Miembros que creen que ellos están expuestos a peligros en el lugar de trabajo deberán de contactar a su Delegado Sindical, Representante de la Unión o el Departamento de Seguridad del Local 342 mas cercano. Estos reportes de exposiciones a condiciones inseguras de trabajo se pueden mantener confidencial si el miembro así lo desea. El Local 342 y el Departamento de Seguridad están comprometido fuertemente en corregir todos los peligros tan rápido que sea posible.

El Departamento de Seguridad también provee consejos a miembros con preguntas sobre Compensación del Empleado. Compensación de empleado es una ley estatal que requiere que cada Empleador provea beneficios a sus empleados en el evento de que cualquier empleado sea lastimado en el trabajo. Beneficios incluyen pagos médicos completos y compensación financiera por tiempo perdido y ciertas incapacidades permanentes. El Departamento de seguridad del Local 342 contestara cualquier pregunta general sobre como funciona la ley, requerimientos para solicitar, y también asistirá a los miembros con preguntas sobre su caso. Si es de ser necesario, el Departamento de Seguridad lo referirá al abogado de Compensación de Empleado para que trabaje con su caso.

El programa es dirigido por el Director de Seguridad quien tiene la responsabilidad sobre todos estos programas comprensivos.

EDUCACIÓN DE MIEMBROS Y PERSONAL

El Local 342 provee muchos programas educativos para su personal y miembros. El personal esta entrenado regularmente en como mejor representar a nuestros miembros, en especial en términos de nuevas leyes y regulaciones.

Conferencias de Delgado Sindicales – La mayoría de nuestros contratos proveen una conferencia anual de Delegados Sindicales. Miembros del Consejo Ejecutivo y Delegados Sindicales del Local 342 se reúnen en un programa de todo un día para aprender de política, sus derechos y sus responsabilidades.

Durante los años, el Local 342 ha provisto muchas oportunidades para miembros de rango para aprender sobre Unión de Labores y muchos otros problemas de preocupación. Parte de los programas educacionales regularmente ofrecidos por el Local 342 para sus miembros son:

- Seguridad y Salud en el lugar de empleo
- Historia de Labor y Ley de Labor
- Planificación de Retiro
- CPR y Primeros Auxilios

Adicionalmente, el Local 342 tiene un programa de Beca Universitaria el cual es administrado por el Departamento de Seguridad, Educación y Cultura.

Programa de Beca Universitaria

Cada año el Local 342 ofrece Becas para niños de miembros elegibles quienes están empezando por primera vez la universidad o quienes deseen continuar su educación. Estas becas son provistas por participantes del Fondo Actividades de Seguridad, Educación y Cultural (conocida por sus siglas en ingles como SECA). Muchas becas son entregadas cada año. Aplicaciones para becas están disponibles por medio del Departamento SECA.

Reembolso de Matricula

Miembros del Local 342 que no deseen atender una universidad a tiempo completo pero desean continuar su educación con clases individuales pueden estar intituloado a nuestro programa de reembolso de matricula. Ese programa provee una cantidad

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

predeterminada de fondos para que un miembro pueda pagar hacia sus clases cada semestre. Para mas información sobre elegibilidad, y en como usted puede participar en este programa por favor comuníquese con el Departamento de Servicios a Miembros.

FONDO CULTURAL

El Local 342 provee a nuestros miembros un sin numero de actividades culturales por medio del fondo de beneficios. Estas actividades están hechas para suplir a los miembros con entretenimiento gratis y disfrute lejos del lugar de empleo. Una lista detallada de estas actividades puede ser vista visitando nuestra pagina de internet www.local342update.com, O contactando al Departamento de Seguridad, Educación y Cultural.

TU PERIÓDICO LOCAL 342

El **Local 342 Forefront** es tu periódico de la Unión. Es enviado por correo a todos los miembros que estén en buen estado, este periódico le da una actualización de la Actividades y asuntos de la Unión. Cada edición contiene información importante sobre los beneficios de los fondos de la Unión, organización, asentamientos de contratos, seguridad y otros detalles.

En adición a la primera plana, el Local 342 también publica muchas comunicaciones especializadas durante el curso de cada año conocido como Forefront Extras. Mas adelante, folletos de actividades, boletines de la organización, reportes de acción política y otras piezas informativas son distribuidas en el año también.

ORGANIZACIÓN

Al traer los beneficios a la membresía de la Unión a cuantos miembros posible, la Unión se pone mas fuerte en la mesa de negociaciones. Este concepto es conocido como "Market share." Cuando una Unión representa a una gran mayoría de empleadores en una industria particular, tiende a tener un market share mas grande. Esto hace que la competencia de compañía que no son unionadas puedan pagar menos salarios y condiciones a nuestros empleados. Por organizaciones como esas de tiendas no unionadas, no tan solo estamos ayudando a los trabajadores que estamos organizando, pero también estamos ayudando a mantener nuestro estándar de vida.

Un equipo de profesionales entrenados a utilizar la últimas técnicas disponibles para traer dignidad y justicia a los empleados. El Local 342 utiliza una combinación de profesionales y organizadores para cumplir esta meta. Cualquier miembro puede ser voluntario para ayudar a organizar si ellos desean estar involucrados. Si usted conoce algún lugar de trabajo que no tenga unión, y usted tiene algún contacto con los empleados, déjele saber a su Representante de la Unión o al Departamento de organización. En años recientes hemos visto efectos devastadores en nuestros miembros desde que A&P se fue en bancarrota en donde las tiendas del Local 342 actuales fueron dejadas sin vender por varios meses hasta que se abrió no hace mucho como no unisonada. Por eso y muchas otras cosas es que el Local 342 esta comprometido a los recursos y el talento que tenemos en organizar a estas tiendas en nuestra jurisdicción.

MIEMBROS VOLUNTARIOS

Miembros alentadores a convertirse en activos en los asuntos del Local 342 son esenciales para el éxito de nuestra organización. Como muchas Uniones, el Local 342 ;e urge a todos sus miembros en que se unas a estar mas involucrados en uno o mas comités que tenemos disponibles.

El comité del Local 342 de Actividades tiene dos categorías de actividades relativas. Están son actividades de servicio y eventos sociales. Dentro de la comunidad de actividades de servicios que cada comité de área esta involucrado están los siguientes:

- Resucitación Cardio Pulmonar (o conocido en ingles por sus siglas CPR)
- Donaciones de juguetes en Navidades
- Comidas de Acción de Gracias y Pascuas

Actividades Sociales incluyen (muchos son eventos de caridad también):

- Picnics
- Bailes con Cenas
- Viajes de Pesca

¡NOSOTROS SOBREVIVIMOS JUNTOS, O PARA NADA!

En adición el Local 342 ha establecido un comité de organización voluntaria el cual ayudan a organizar eventos por medio de identificación de objetivo, contactos con empleados y piquetes etc.

CONCLUSIÓN

Nosotros esperamos que este folleto le de una mejor idea de lo que significa ser miembro del Local 342. Nuestra responsabilidad principal es de proveerle a usted con el mejor condiciones de empleo posibles por medio de un contrato de negociación colectiva, y confiamos que nuestros miembros disfrutaran de los mejores sueldos y beneficios de la industria . Siguiendo adelante, lo único que le pedimos a cambio es que usted nos provea el soporte y la participación que necesitamos para aumentar nuestra fuerza y continuar negociando los mejores contratos de la industria.

Ahora, es usted el que debe de continuar la tradición del Local 342!

